

# Gdyńska Sieć Doradców Zawodowych

– miejsce wymiany doświadczeń  
i dzielenia się dobrymi praktykami

## Agnieszka Dobbek-Szuta

Psycholog, wykładowca, doradca zawodowy z doświadczeniem zarówno w resorcie pracy, jak i edukacji. Pracuje w Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej nr 1 w Gdyni. Uwielbia pracę z ludźmi. Interesuje się rozbudzaniem kreatywnego działania na każdym etapie życia. Uważa, że nigdy nie jest za późno na nauczenie się czegoś nowego. Prywatnie uwielbia rękodzieło i nieustająco zachwyca się talentami i możliwościami, które drzemią w człowieku.



## Dlaczego sieć?

Rozporządzenie MEN z dnia 1 lutego 2013 r. w sprawie szczegółowych zasad działania publicznych poradni psychologiczno-pedagogicznych, w tym publicznych poradni specjalistycznych, zobowiązuje poradnie od 1 stycznia 2016r. do „organizowania i prowadzenia sieci współpracy i samokształcenia dla nauczycieli, wychowawców grup wychowawczych i specjalistów, którzy w zorganizowany sposób współpracują ze sobą w celu doskonalenia swojej pracy, w szczególności poprzez wymianę doświadczeń” (Dz.U.2013, poz. 199, pkt.10, § 9. 1.)

Warto podkreślić, że ta forma wsparcia w Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej nr 1 w Gdyni zorganizowana jest już od roku 2014.

## Definicje sieci.

Wg dr Danuty Elsner sieć to typ struktury organizacyjnej, w której nie ma hierarchii, podporządkowania, członu kierowniczego. Dominują tu więzi informacyjne i więzi współpracy, specjalizacja zaś wynika z zainteresowań i fachowości. Procedury działania są sformalizowane w minimalnym stopniu.

Sieć to ucząca się społeczność zawodowa, gdzie wszyscy członkowie są zaangażowani w proces uczenia się, uczą się zespołowo – z innymi i od innych. Podstawą uczenia się są problemy wynikające z praktyki. Uczą się, działając i działając, ucząc się, a miarą efektywności uczenia się są postępy uczniów (Adaśko K., Ruszaj Z.).

Celem istnienia sieci jest wymiana doświadczeń między uczestnikami, analiza przykładów dobrych

W jaki sposób poszerzać swój warsztat pracy i posiadane kompetencje w celu profesjonalnego wspierania ucznia w jego wyborach edukacyjno-zawodowych? Jak poznać bliżej i - co istotne – jak zintegrować osoby, które realizują zadania z zakresu doradztwa zawodowego w placówkach oświatowych, instytucjach rynku pracy, organizacjach pozarządowych, etc.? Jak łatwiej docierać do informacji o tym, co interesującego z obszaru doradztwa i edukacji dzieje się w Trójmieście, w Polsce, a nawet za granicą? Wreszcie, gdzie zrealizować potrzebę dzielenia się z innymi swoimi zasobami, wypracowanymi materiałami, pomysłami, inicjatywami?

Odpowiedzią na powyższe pytania stało się utworzenie **Gdyńskiej Sieci Doradców Zawodowych**. Sieć ta powstała z potrzeby serca i pasji związanej z poradnictwem zawodowym. Istnieje dzięki entuzjastom, którzy chcą wspólnie działać i poszerzać swoje umiejętności oraz szukać odpowiedzi na nurtujące ich pytania. Współtworzą ją profesjonalści mający świadomość, że rzeczywistość ulega dynamicznym zmianom, które należy śledzić oraz próbować za nimi nadążyć. Nade wszystko jednak budują ją osoby, które przez własny rozwój, pragną efektywnie pomagać swoim podopiecznym.



praktyk, poszerzenie kompetencji uczestników, tworzenie nowych rozwiązań na potrzeby szkół i nauczycieli uczestniczących w sieci, nawiązywanie kontaktów i współpraca szkół, zespołowe poszukiwanie sposobów radzenia sobie z problemami i korzystanie z metodycznego i merytorycznego wsparcia ekspertów (ORE).

Punktem wyjścia jest przekonanie, że każdy członek sieci może zainspirować każdego i każdy ma doświadczenie, wiedzę i możliwości, które mogą przydać się drugiemu.

### Jak działa Gdyńska Sieć?

Członkowie sieci spotykają się zazwyczaj jeden raz w miesiącu. Harmonogram spotkań od jakiegoś czasu ma kilka stałych elementów. Jednym z nich jest punkt o nazwie „Co w trawie piszczy?“, poświęcony wymianie bieżących informacji z obszaru doradztwa, odbytych konferencjach, szkoleniach, targach pracy, etc. Uczestnicy sieci dzielą się również wiedzą na temat przyszłych, godnych uwagi wydarzeń, interesujących przedsięwzięć, propozycji rozwojowych oraz możliwości nawiązywania nowych kontaktów.

Pierwsze spotkanie Gdyńskiej Sieci Doradców Zawodowych miało miejsce w grudniu 2014 roku w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 1 w Gdyni. Celem spotkania była integracja uczestników sieci oraz rozpoznanie ich potrzeb i zasobów. Zaprezentowane zostały informacje na temat różnych perspektyw rozwoju doradcy zawodowego.

Ukazano dużą wartość nawiązywania współpracy między różnymi instytucjami, rekomendowano instytucje szkolące doradców oraz wskazywano zasoby internetowe, które warto zgłębić w celu rozwijania posiadanej wiedzy. Zaproszeni eksperci zademonstrowali ciekawe ćwiczenia do pracy z grupą oraz przedstawili profil działalności instytucji, z której się wywodzą. Zaprezentowana została również relacja z ciekawego przedsięwzięcia realizowanego w Krakowie – Festiwalu Zawodów.

Tematyka następnych spotkań sieci wynikała ze zdiagnozowanych potrzeb jej uczestników. „Metody i narzędzia w pracy szkolnego doradcy zawodowego”, to temat gdzie zebrane i zaprezentowane zostały zarówno bezpłatne, jak i płatne testy, kwestionariusze, gry, które można wykorzystać do pracy z młodzieżą. Narzędzi tych od wielu lat jest sporo, często powstają w ramach różnych projektów, jednak czasem trudno jest do nich dotrzeć nie mając wiedzy, jak i gdzie ich szukać.

Na kolejnych spotkaniach uczestnicy sieci mieli możliwość dzielenia się wiedzą z zakresu opracowywania Wewnętrzny Systemu Doradztwa Zawodowego. W sposób praktyczny ćwiczyli tworzenie tego ważnego dokumentu, zastanawiali się nad tym jakimi zasobami dysponują, wymieniali dobre praktyki.

### Nowe narzędzia i metody

Rok 2015 przyniósł wiele nowych narzędzi i metod do pracy z uczniem wypracowanych w ramach

projektów. Ponieważ nie sposób było uczestniczyć we wszystkich szkoleniach dotyczących produktów projektowych, zorganizowano cykl spotkań „Nowe metody i narzędzia w pracy doradcy zawodowego”, gdzie kolejne osoby dzieliły się wiedzą na temat stosowania danego narzędzia.

Z uwagi na to, iż formuła zajęć spodobała się uczestnikom i potwierdzili (m.in. w ankietach) jej przydatność, zorganizowano kolejny cykl spotkań z zakresu innowacyjnych metod pracy szkolnego doradcy zawodowego oraz narzędziowni doradcy zawodowego. Uczestnicy mieli okazję zapoznać się m.in. z koncepcją typów temperamentu w powiązaniu z wyborem zawodu oraz z wybranymi metodami coachingowymi, tak bardzo przydatnymi w pracy z młodzieżą. Temat coachingu został również pogłębiony na dłuższym szkoleniu płatnym, zorganizowanym specjalnie dla uczestników sieci z ekspertem zewnętrznym. Szkolenie odbywało się w dwóch formach – w formie webinarium oraz formie szkolenia stacjonarnego. Wielu uczestników sieci przyznało, że po raz pierwszy doświadczyło uczestnictwa w szkoleniu on-line i zadeklarowało chęć brania udziału w kolejnych.

Nie było to jednak jedyne szkolenie dedykowane członkom Gdynskiej Sieci Doradców Zawodowych. Dzięki współpracy z koordynatorem programu „Ekonomia na co dzień” zostało zorganizowane

bezpłatne szkolenie dotyczące doradztwa zawodowego i edukacji ekonomicznej o nazwie „Edukacja i rynek pracy”. Program ten jest wdrażany przez Fundację Młodzieżowej Przedsiębiorczości przy współpracy z Narodowym Bankiem Polskim. Szkolenie cieszyło się dużym powodzeniem i uczestniczyły w nim również osoby spoza sieci.

Ponieważ sieć to społeczność osób wciąż poszukujących nowych rozwiązań i tematów, w ostatnim okresie czasu, na spotkaniach pojawiły się nietypowe metody do pracy z młodzieżą, tj. relaksacja oraz choreoterapia.

### **Współpraca**

Gdynska Sieć Doradców Zawodowych zachęca do udziału w spotkaniach również doradców z Gdańska – m.in. doradców z gdańskich poradni psychologiczno-pedagogicznych oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, którzy także chętnie dzielą się swoją cenną wiedzą i doświadczeniem. Niekwestionowanym wsparciem obejmuje sieć również gdańska firma „Progra” zajmująca się tworzeniem specjalistycznego i innowacyjnego oprogramowania komputerowego i publikacji z poradnictwa zawodowego.

W ślad za Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną nr 1 spotkania sieci zorganizowały kolejne gdynskie poradnie – Poradnia Psychologiczno – Peda-



gogiczna nr 2 oraz Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna nr 3. Również i na tych spotkaniach pojawiło się wiele ciekawych tematów związanych z rozwijaniem warsztatu pracy doradcy zawodowego w szkole, m.in. nietypowe zawody, doświadczenie w pracy z narzędziem „Rozwijam skrzydła”, elementy coachingu w pracy doradcy zawodowego.

### Marzenia na przyszłość

Współpraca doradców ze wszystkich gdyńskich poradni jest bardzo cenna, gdyż daje możliwość jeszcze pełniejszego ubogacania wiedzy, poszerza wachlarz możliwości pozyskania ekspertów oraz, co istotne, stwarza szansę dotarcia do szerszej grupy odbiorców.

W planie na rok szkolny 2016/2017 jest scalenie spotkań członków sieci ze wszystkich trzech gdyńskich poradni i zastosowanie rotacyjnego systemu organizacji spotkań.

We wrześniu tego roku planowana jest również organizacja konferencji, której celem będzie m.in. promowanie usług doradztwa edukacyjno-zawodowego.







Istotne dla członków sieci jest dbanie o jej dalszy rozwój poprzez włączanie w społeczność nowych członków oraz poszerzanie ofert zajęć, prelekcji, wykładów i szkoleń. Bardzo ważne jest również wspieranie doradców w budowaniu pozytywnego obrazu szkolnego doradcy zawodowego oraz ukazywanie potrzeby i zasadności organizowania zajęć z poradnictwa zawodowego w szkole.





Pragnieniem członków Gdyńskiej Sieci Doradców Zawodowych jest to, by każdy uczeń miał możliwość korzystania z usług profesjonalnego doradcy zawodowego i aby miał szansę na wybór zawodu, dzięki któremu będzie się realizował, rozwijał i czuł szczęśliwy.

reklama reklama reklama reklama

reklama reklama reklama reklama

## Profesjonalne doradztwo zawodowe i osobiste

-  Konsultacje indywidualne i szkolenia online
-  Wykonywanie bilansu kompetencji
-  Szukanie i zmiana pracy oraz zmiana zawodu
-  Określanie predyspozycji zawodowych
-  Planowanie kariery oraz wybór szkoły i zawodu
-  Szukanie miejsca praktyk, wolontariatu, staży

-  Redagowanie innowacyjnych dokumentów aplikacyjnych
-  Pomoc w przygotowaniu: video CV, e-portfolio, prezentacji video
-  Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej
-  Rozwijanie umiejętności miękkich
-  Coaching i bezpłatne warsztaty online



**virtus**  
centrum wsparcia



Skontaktuj się z nami!

603 782 713  
kontakt@poradnictwokariery.pl  
www.poradnictwokariery.pl  
www.virtus-ciereszko.pl