

# CELE I KIERUNKI DORADZTWA ZAWODOWEGO W WOJEWÓDZTWIE POMORSKIM



16.12.2024\_GDYNIA



## Pomorski System Poradnictwa Zawodowego



## Pomorskie Centrum Umiejętności



# Pomorski System Poradnictwa Zawodowego

## ZAPRASZAM DO KONTAKTU

**Anna Dukowska**

tel. 694 597 187

e-mail. [adukowska.pspz@gmail.com](mailto:adukowska.pspz@gmail.com)

**Animator doradztwa zawodowego  
w subregionie metropolitalnym północnym  
województwa pomorskiego obejmującym powiaty:  
pucki, wejherowski, m. Gdynia i m. Sopot**



**Zbudowanie systemu  
koordynacji  
i monitorowania  
regionalnych działań  
na rzecz kształcenia  
zawodowego,  
szkolnictwa wyższego  
oraz uczenia się przez  
całe życie, w tym  
uczenia się dorosłych.**

- ❖ **INWESTYCJA KPO:** Wspieranie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie (inwestycja A3.1.1)
- ❖ **CEL SZCZEGÓŁOWY:** Wdrożenie innowacyjnych i trwałych mechanizmów współpracy na gruncie kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego, uczenia się przez całe życie, sprzyjających odporności i doskonałości oraz cyfrowej i zielonej transformacji.
- ❖ **INSTYTUCJA ODPOWIEDZIALNA ZA REALIZACJĘ INWESTYCJI:** Minister Edukacji i Nauki
- ❖ **JEDNOSTKA WSPIERAJĄCA:** Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
- ❖ **OKRES KWALIFIKOWALNOŚCI WYDATKÓW W KPO:** 01.02.2020-30.06.2026.



Pomorskie  
Centrum Umiejętności



### Wydarzenia:

- a) informacyjno-edukacyjne i sieciujące dla interesariuszy z udziałem pracodawców branż kluczowych,
- b) promujące i upowszechniające wiedzę o branżach kluczowych, jak również umiejętnościach niezbędnych do pracy w tych branżach.



### Zaprojektowanie narzędzi:

a) dla pracodawców - e-kwestionariusz do autodiagnozy potrzeb pracodawców w zakresie ich gotowości do podejmowania zmian i dostosowania obszarów rozwojowych na czterech płaszczyznach:

- pracodawca w zmianie,
- pracownik w zmianie,
- firma w zmianie
- Świat B.A.N.I.

b) dla mieszkańców Pomorza - e-test do autodiagnozy kompetencji przyszłości mieszkańców Pomorza.



**Kampania informacyjna i upowszechniająca** uczenie się przez całe życie.



## Pomorski System Poradnictwa Zawodowego

- ✓ **Badanie PSPZ w subregionach**, analiza potencjału, potrzeb oraz realizowanych działań w obszarze doradztwa zawodowego.
  - ✓ **Spotkania grup subregionalnych doradców zawodowych** w celu wymiany doświadczeń, podnoszenia wiedzy, organizacji wspólnych inicjatyw.
  - ✓ **Zagraniczne wizyty studyjne** dla interesariuszy poradnictwa zawodowego w celu inspirowania się rozwiązaniami z zakresu LLL.
  - ✓
- Produkty:**
- a) **Mapa** - baza informacji o działaniach w regionie w obszarze poradnictwa zawodowego oraz możliwości rozwijania umiejętności,
  - b) **Hub wiedzy** - zbiór aktualnych informacji w obszarze zmian na rynku pracy, trendów i tendencji, rozwoju technologicznego, wiedzy nt. branż kluczowych w regionie.

## Narzędzie dla pracodawców:



E-kwestionariusz do autodiagnozy potrzeb pracodawców w zakresie ich gotowości do podejmowania zmian i dostosowania obszarów rozwojowych:

- ❖ Diagnoza mocnych i słabych stron pracodawcy jako menadżera, lidera, jego gotowości do wdrożenia mechanizmów reorganizacyjnych, wskazanie obszarów rozwojowych.
- ❖ Badanie poziomu świadomości pracodawcy w zakresie talentów/zasobów pracowników, możliwości wdrożenia procesów reskillingu i upskillingu.
- ❖ Badanie poziomu wiedzy pracodawcy w zakresie strategii rozwoju firmy i możliwości/sposobów ich wdrażania.
- ❖ Badanie poziomu wiedzy i gotowości do podążania za obowiązującymi megatrendami na rynku pracy oraz zmianami gospodarki Pomorza.



## Narzędzie dla mieszkańców:



E-test do autodiagnozy mieszkańców Pomorza  
w zakresie:

- ❖ posiadanych kompetencji przyszłości
- ❖ potrzeb i możliwości ich rozwoju w ramach upskillingu i reskillingu
- ❖ możliwości ich wykorzystania w branżach kluczowych i ISP

## Mapa



Baza informacji o  
poradnictwie zawodowym  
oraz rozwoju umiejętności



Informacje o działaniach, inicjatywach, projektach i innych aktywnościach instytucji publicznych, niepublicznych, organizacji pozarządowych i podmiotów działających na rzecz rozwoju umiejętności w ramach uczenia się nieformalnego i pozaformalnego oraz poradnictwa zawodowego.

## Hub wiedzy



Zbiór aktualnych informacji na temat:

- ❖ Rynku pracy
- ❖ Trendów i tendencji
- ❖ Rozwoju technologicznego
- ❖ Zasobów rozwojowych
- ❖ Branż kluczowych i ISP
- ❖ Ścieżek kariery
- ❖ Rozwoju umiejętności w województwie pomorskim



# Pomorskie Forum Umiejętności



Świat w ciągłej zmianie - jak rozwijać się przez całe życie? Co Pomorzanie myślą o rozwoju?



Rozwój przez całe życie jako źródło zdrowia, sensu i satysfakcji



Zielone kompetencje, umiejętności czy zawody?



Rozwój Umiejętności na Pomorzu  
- możliwości i źródła finansowania

7 listopada 2024 r.  
10:15 - 14:30  
Centrum Konferencyjne  
Hevelianum w Gdańsku

Celem nadrzędnym Zintegrowanej Strategii Umiejętności jest tworzenie możliwości i warunków do rozwoju umiejętności niezbędnych do wzmocnienia kapitału społecznego, włączenia społecznego, wzrostu gospodarczego i osiągnięcia wysokiej jakości życia. Realizacja tego celu opiera się na sześciu obszarach priorytetowych:

- ✔ podnoszeniu poziomu umiejętności kluczowych u dzieci, młodzieży i osób dorosłych
- ✔ rozwijaniu i upowszechnianiu kultury uczenia się nastawionej na aktywny i ciągły rozwój umiejętności
- ✔ zwiększeniu udziału pracodawców w rozwoju i lepszym wykorzystaniu umiejętności
- ✔ budowaniu efektywnego systemu diagnozowania i informowania o obecnym stanie i zapotrzebowaniu na umiejętności
- ✔ wypracowaniu skutecznych i trwałych mechanizmów współpracy i koordynacji międzyresortowej oraz międzysektorowej w zakresie rozwoju umiejętności
- ✔ wyrównywaniu szans w dostępie do rozwoju i możliwości wykorzystania umiejętności



## Zintegrowana Strategia Umiejętności



# Organizacja Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (Organisation for Economic Co-operation and Development)

Stan realizacji projektu Instrumentu Wsparcia Technicznego - TSI

Rozwój usług publicznych służb zatrudnienia dla osób biernych zawodowo w Polsce

WUP Kraków, WUP Gdańsk, WUP Olsztyn, WUP Opole

Celem projektu jest wypracowanie rozwiązań służących aktywizacji osób biernych zawodowo przez Publiczne Służby Zatrudnienia.

Zgodnie z planowanymi zmianami prawa i dokumentami strategicznymi osoby te stanowią niewykorzystany potencjał rynku pracy, przez co ich aktywizacja zawodowa będzie istotna w najbliższym czasie.

W celu zaplanowania takich działań w ramach zadań powiatowych urzędów pracy, należy wypracować narzędzia, które umożliwią docieranie, rekrutowanie oraz skuteczne aktywizowanie tej grupy docelowej.



# Projekt „Rozwój współpracy i koordynacji w zakresie uczenia się przez całe życie”

Projekt realizowany jest w I osi priorytetowej: „Umiejętności”, Działanie 1.08 „Rozwój systemu edukacji i uczenia się dorosłych”, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 (FERS) współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

**Projekt dofinansowany jest ze środków budżetu państwa oraz środków UE.**

**Okres realizacji projektu:**

Od 1 października 2023 r. do 31 grudnia 2028 r.

**Budżet projektu:**

Dofinansowany ze środków budżetu państwa oraz środków UE.

Całkowity budżet projektu: 23 993 838,00 PLN

Wkład UE: 19 799 715,12 PLN

Wkład Państwa: 4 194 122,88 PLN



# TEMATYKA WOKÓŁ DORADZTWA ZAWODOWEGO

- ✓ DZ dla osób dorosłych
- ✓ Akcje wspierające prestiż DZ
- ✓ Współpraca DZ na poziomie, np. powiatowym
- ✓ Organizacja DZ w regionach
- ✓ Rozwój DZ w dobie cyfryzacji (AI)
- ✓ Wyzwania stojące przed DZ
- ✓ Doradztwo kariery, projektowanie kariery rozumianej jako rozwój przez całe życie w różnych obszarach (osobisty, społeczny, zawodowy)
- ✓ Doradztwo kariery, projektowanie kariery rozumianej jako rozwój przez całe życie w różnych obszarach (osobisty, społeczny, zawodowy)
- ✓ Współpraca z podmiotami zajmującymi się DZ
- ✓ Współpraca instytucji rynku pracy w ramach DZ



# JAK POD WPŁYWEM TYCH OKOLICZNOŚCI ZMIENIĆ SIĘ MOŻE MOJA PRACA? CZY JESTEM GOTOWY/WA NA NOWE WYZWANIA?

# KIERUNKI i FUNDAMENTY PSPZ

- **PROFESJONALIZACJA** - rozwój zawodowy specjalistów z obszaru doradztwa powiązanego z rynkiem pracy i projektowaniem karier
- **WIEDZA** - wzmacnianie podstaw teoretycznych naszej pracy
- **METODY PRACY** - supervizja zawodowa + mentoring - autorefleksja, rozwój zawodowy, koncentracja na JA
- **WARTOŚCI** - mój rozwój, odpowiedzialność za siebie i za mojego klienta/tkę
- **PROMOCJA USŁUG DORADZTWA ZAWODOWEGO** wśród mieszkańców i pracodawców

# CEL GŁÓWNY

## “OD SIECI UCZĄCEJ SIĘ DO SIECI SAMOUCZĄCEJ SIĘ”

I. TWORZENIE SIECI SAMOUCZĄCEJ SIĘ KORZYSTAJĄCEJ Z WŁASNYCH ZASOBÓW I DOŚWIADCZEŃ

II. ROZWÓJ ZAWODOWY DORADCÓW ZAWODOWYCH \_SPEC. DS. RYNKU PRACY

## CELE SZCZEGÓŁOWE

- BUDOWANIE **SIECI SPECJALISTÓW/EK ZNAJĄCYCH WŁASNE ZASOBY**, OTWARTYCH NA DZIELENIE SIĘ WIEDZĄ, ZADAJĄCYCH PYTANIA I POSZUKUJĄCYCH ROZWIĄZAŃ NA “NOWE CZASY”
- **ROZPOZNAWANIE OBSZARÓW DO ROZWOJU (UPSKILLING - RESKILLING)**
- DBANIE O WŁASNY ROZWÓJ ZAWODOWY, W OPARCIU O WARTOŚCI ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA KLIENTA/KĘ
- TWORZENIE MODELU SZKOLENIOWEGO BAZUJĄCEGO NA DORADZTWIE ZAWODOWYM W NURCIE LIFE DESIGN COUNSELLING, **ELEMENTACH SUPERWIZJI GRUPOWEJ I INDYWIDUALNEJ, MENTORINGU**
- ROZWIJANIE KOMUNIKACJI I SIECI NETWORKINGU - WEWNĘTRZNEGO I ZEWNĘTRZNEGO
- **ZAPRASZANIE NOWYCH UCZESTNIKÓW/CZEK SIECI**



Stanisław Dróżdz, "Między", (1977), fot. Andrés Valentín Gamazo

## ZAPRASZAM DO KONTAKTU

**Anna Dukowska**

tel. 694 597 187

e-mail. [adukowska.pspz@gmail.com](mailto:adukowska.pspz@gmail.com)

**Animator doradztwa zawodowego  
w subregionie metropolitalnym północnym  
województwa pomorskiego obejmującym powiaty:  
pucki, wejherowski, m. Gdynia i m. Sopot**

